



Stiúrthóir Seirbhísí Corparáideacha & Gnóthaí Poiblí

TG4



Clár na n-Ábhar

04 Cúlra TG4

05 Straitéis TG4

06 An Ról

09 Coinníollacha Seirbhíse

10 An Próiseas Roghnúcháin



Cúlra TG4

Is craoltóir ard-mholta seirbhís phoiblí i nGaeilge é TG4 le mórán gradam buaite, atá aitheanta go hard mar gheall ar an gcur chuige nuálach agus cruthaitheach atá aige don chlársceidealú. Cuireadh ar bun é sa bhliain 1996 agus rinneadh comhlacht neamhspleách de ar bhonn reachtúil sa bhliain 2007.

Leagtar amach feidhmeanna agus dualgais TG4 (Teilifís na Gaeilge) san Acht Craolacháin 2009. I Mí Meán Fómhair 2023, sheol an tAire Catherine Martin dhá sheirbhís bhreise – Cúla4, an chéad cainéal Gaeilge tiomnaithe do pháistí riamh agus TG4+1, iad araon á bhfeidhmiú ag TG4.

Is é TG4 (Cúla4 san áireamh) an tseirbhís náisiúnta teilifíse Gaeilge. Bunaithe agus maoinithe go príomha ag an Rialtas, faigheann TG4 ioncam breise tráchtála trí fhógraíocht agus urraíocht. Tá sé ag craoladh ar gach ardán craolta ar oileán na hÉireann agus ar fud an domhain ar an Idirlíon.

Is craoltóir foilsitheoireachta an cainéal a fhaigheann an chuid is mó den ábhar craoltóireachta ó chomhlachtaí léiriúcháin neamhspleácha.

Is é an tAire Turasóireachta, Cumarsáide, Ealaíon, Spóirt, Gaeltachta agus Meán a cheapann Bord TG4. Tá ceanncheathrú TG4 agus Cúla4 ag Baile na hAbhann i nGaeltacht Chonamara. Tá buiséad bliantúil thart ar €60M agus líon foirne lánaimseartha os cionn 100 ag TG4.

Is í an Ghaeilge teanga oibre TG4.

Straitéis TG4

Tá TG4 sa cheathrú bliain ag cur i bhfeidhm na cuspóirí sa straitéis (2023-27) atá dírithe ar ocht bpríomh-ghné forbartha:

1. Seirbhísí Leanaí
2. An Lucht Féachana Níos Óige
3. Acmhainní Oideachais
4. Nuacht & Cúrsái Reatha
5. Ealaíona, Cultúr & Oidhreacht agus Spórt na hÉireann
6. Scannánaíocht agus Drámaíocht na Gaeilge
7. Infheistiú san Earnáil Léiriúcháin
8. TG4 Inbhuanaithe & Cuimsitheach



**Léigh Ráiteas
Straitéiseach TG4
2023-2027**





An Ról

Teideal an phoist:	Stiúrthóir Seirbhísí Corparáideacha agus Gnóthaí Poiblí
Stádas:	Conradh Buan
Comhlacht:	TG4
Suíomh:	Baile na hAbhann, Co. na Gaillimhe

Conradh Buan

Is mian le TG4 Stiúrthóir Seirbhísí Corparáideacha agus Gnóthaí Poiblí a earcú ar chonradh buan. Ag freagairt don Ard-Stiúrthóir, beidh an Stiúrthóir Seirbhísí Corparáideacha agus Gnóthaí Poiblí i bhfeighil gnóthaí corparáideacha lena n-áirítear ceannaireacht a thabhairt ar dhualgais rialachais chorparáidigh TG4, stiúradh a thabhairt ar acmhainní daonna maille le cúraimí gnóthaí poiblí na heagraíochta. Beidh an Stiúrthóir Seirbhísí Corparáideacha agus Gnóthaí Poiblí ina bhall d’fhoireann ardbhainistíochta TG4.

Is craoltóir náisiúnta teilifíse Gaeilge é TG4 atá lonnaithe i mBaile na hAbhann, Co. na Gaillimhe. Is craoltóir-foilsitheoir seirbhíse poiblí é TG4 a fhaigheann formhór a ábhair ó earnáil na léiritheoirí neamhspleácha, ábhar a bhfuil duaiseanna agus gradaim go leor buaite aige. Tá ábhar TG4 ar fáil ar gach ardán teilifíse ar fud na hÉireann, ar fud an domhain ar an idirlíon agus ar ardáin dhigiteacha.

Is í an Ghaeilge teanga oibre TG4 agus mar sin is riachtanas é go mbeadh Gaeilge den scoth ag an té a cheapfar, idir labhairt agus scríobh na teanga. Is fostóir comhdheiseanna é TG4 agus déanfar iarratais incháilithe a mheas beag beann ar inscne, gnéaschlaonadh, aois, taithí shóisialta, cine agus eitneacht, éagumas, stádas sibhialta an teaghlaigh, creideamh nó ar duine den Lucht Siúil atá i gceist. Tá TG4 i bhfabhar na héagsúlachta. Fáilteoidh muid roimh iarratais ó dhaoine ó chúlraí éagsúla.

I gCeannáras TG4 i mBaile na hAbhann, Co. na Gaillimhe a bheidh an post seo lonnaithe agus tá polasaí oibre solúbtha i bhfeidhm ag TG4.

Eolas faoin bPost

Is deis iontach é an ról seo do cheannaire ardchumais leas a bhaint as a thaithí feidhmiúcháin chun ceannasaíocht agus spreagadh a thabhairt d’fhonn punanna leathana agus éagsúla a chur i gcrích agus cuspóirí straitéiseacha TG4 a chur chun cinn. Ag tuairisciú don Ard-Stiúrthóir, beidh an Stiúrthóir Seirbhísí Corparáideacha agus Gnóthaí Poiblí freagrach as feidhmiú éifeachtach straitéiseach Seirbhísí Corparáideacha, Acmhainní Daonna agus Gnóthaí Poiblí.

Beidh freagracht dhíreach ar shealbhóir an phoist as dea-rialachas a chur i bhfeidhm, lena n-áirítear ceanglais reachtúla a chomhlíonadh go hiomlán agus beidh an duine sin ag glacadh stiúir ar obair a bhaineann le Coiste Iniúcháireachta agus Riosca Bhord TG4 maidir le saincheistean rialachais eagraíochta

Beidh an té a cheapfar freagrach as an obair seo a leanas maille le cúraimí eile:

- Maoirseacht a dhéanamh ar Rialachas Corparáideach, ar Acmhainní Daonna agus ar Bheartas Poiblí agus barr feabhais eagraíochtúil a spreagadh maidir le próisis a chur i bhfeidhm mar aon lena chinntiú go bhfuiltear ag ailíniú le polasaithe atá ann cheana agus go bhfuiltear á gcur i gcrích.

- Ceannaireacht a thabhairt sna réimsí feidhme laistigh dá shainchúram, agus cultúr eagraíochtúil a chothú chun baint amach fhís straitéiseach TG4 a éascú i gcomhréir le ceanglais rialachais chorporáidigh
- Dea-chleachtais i rialachas corparáideach a chur i bhfeidhm san eagraíocht agus a chinntiú go bhfuil TG4 ag comhlíonadh a chuid freagrachtaí rialachais chorporáidigh de réir an Chóid Chleachtais chun Comhlachtaí Stáit a Rialú.
- Athbhreithniú tréimhsiúil a dhéanamh ar chreat rialachais TG4 agus a chinntiú go bhfuil sé oiriúnach don fheidhm
- Feidhmiú mar ionadaí TG4 don chaidreamh rialachais chorporáidigh leis an Roinn agus le comhlachtaí poiblí ábhartha.
- Cur i bhfeidhm an phlean bhliantúil iniúchóireachta inmheánaí a bhainistiú agus a chomhordú, ag cinntiú go bhfuiltear ag gníomhú go cuí ar mholtaí agus go gcuirtear tuairiscí agus nuashonruithe faoi bhráid na foirne Ceannaireachta agus an Choiste Iniúchóireachta agus Riosca
- Maoirseacht a dhéanamh ar thacaíocht riaracháin don choiste iniúchóireachta agus riosca
- An coiste riosca inmheánach agus an clár riosca a bhainistiú agus oibriú le húinéirí riosca chun stádas rioscaí agus gníomhartha maolaithe gaolmhara a shainaithint agus a bhainistiú, agus tuairisciú go rialta don fhoireann ceannaireachta agus do Choiste Iniúchóireachta agus Riosca TG4 maidir le príomhrioscaí straitéiseacha agus eagraíochtúla.
- Stiúradh agus comhordú a dhéanamh le Coimisiún na Meán chun an ráiteas bliantúil ar ghealltanais feidhmíochta agus an t-athbhreithniú bliantúil ar ghealltanais feidhmíochta a scríobh agus a chur le chéile.
- Tuarascáil Bhliantúil TG4 don Roinn Cultúir, Cumarsáide agus Spóirt a stiúradh, a scríobh agus a sheachadadh.

Riachtanais

Bunriachtanais:

- Taithí mhór a bheith aige/aici ar rialachas corparáideach, gnóthaí poiblí nó réimse inaistrithe eile.
- Cáilíocht mháistreachta a bheith aige/aici sa ghnó, sa bhainistíocht, in acmhainní daonna, sa dlí nó i réimse eile a bhaineann go díreach leis an ról seo.
- Dea-theist láidir agus taithí mhór oibre a bheith aige/aici ar fheidhmeanna Seirbhísí Corparáideacha agus Rialachais a threorú.
- Taithí a bheith aige/aici ar pholasaithe, nósanna imeachta agus córais a fhorbairt agus a chur i bhfeidhm chun comhlíonadh, dea-chleachtas agus comhsheasmhacht a chinntiú in oibríochtaí eagraíochtúla.
- Taithí chruthaithe a bheith aige/aici ar bheith ag bainistiú foirne, ag déanamh idirbheartaíochta agus ag plé le páirtithe leasmhara agus le comhpháirtithe ar leibhéal sinsearach.
- Sárscileanna cumarsáide agus idirphearsanta a bheith aige/aici agus a bheith ábalta dul i bhfeidhm ar dhaoine.
- Cumas cruthaithe a bheith aige/aici maidir le breithiúnas stuama a thabhairt agus cinnteoireacht shoiléir straitéiseach chinntitheach a dhéanamh.
- Gaeilge den scoth a bheith aige/aici, idir labhairt agus scríobh na teanga.

Riachtanais inmhianta:

- Taithí ar obair san Earnáil Phoiblí/Státseirbhís
- Taithí ar oibriú i dtimpeallacht a thagann faoi scáth rialúcháin
- Breithiúnas ciallmhar agus cumas oibriú faoi bhrú agus as a stuaim féin
- Scileanna maidir le gníomhú go stuama, tuisceanach, cáiréiseach
- Ardleibhéal solúbthachta agus díograise
- Ardscileanna maidir le Teicneolaíocht an Eolais
- Tuisceant ar an gcuspóir atá le TG4 agus ar an tábhacht a bhaineann le cosaint agus cur chun cinn na Gaeilge

Coinníollacha Seirbhíse

Ginearálta:

Is ceapachán i bpost an Stiúrthóir Seirbhísí Corparáideacha agus Gnóthaí Poiblí faoi réir Acht Craolúcháin 2009. Is mian le TG4 Stiúrthóir Seirbhísí Corparáideacha agus Gnóthaí Poiblí a cheapadh ar chonradh buan. Beidh ceangailte ar an té a cheaptar tréimhse promhaidh 6 mhí a dhéanamh.

Pá:

Grád an Phoist: Grád 1
Beidh an ráta ÁSPC a ghabhann leis an bpost i gcomhréir leis an reachtaíocht chuí nó le rialacháin na Roinne Coimirce Sóisialaí (nó rialacháin de chuid chomhlacht a thagann i gcomharbacht ar an Roinn

Ionad Oibre:

Is é ceanncheathrú TG4, atá lonnaithe faoi láthair ag Baile na hAbhann, Conamara, Co. na Gaillimhe, an t-ionad oibre don ról seo. D'fhéadfadh go mbeadh ar an gceapaí taisteal laistigh d'Eirinn agus thar lear mar atá riachtanach chun dualgais an phoist a chomhlíonadh.

Íocfaidh TG4 costais dhearbhaithe réasúnta taistil agus liúntais chothabhála leis an Stiúrthóir Seirbhísí Corparáideacha agus Gnóthaí Poiblí, faoi réir ag polasaí taistil agus cothabhála TG4. Féadfaidh TG4 an taisteal agus an chothabháil atá iníoctha leis an Stiúrthóir Seirbhísí Corparáideacha agus Gnóthaí Poiblí a nochtadh ó am go ham.

Uaireanta freastail:

Beidh líon nach lú ná 39 uair an chloig glan i gceist in aghaidh na seachtaine leis na huaireanta fónaimh. Beidh dlite ar an té a cheapfar oibriú ó am go chéile ar feadh oiread sin uaireanta breise agus atá réasúnta agus riachtanach maidir leis na dualgais a chomhlíonadh mar is cuí, agus ní bheidh sé/sí i dteideal aon íocaíocht ná aon leas breise a fháil le haghaidh aon obair a dhéantar lasmuigh de na gnáthuaireanta oibre.

Pinsean:

Baineann na socruithe seo a leanas leis an bpost:
Tá Scéim Pinsin le Ranníocaíocht Shainithe i bhfeidhm ag TG4.

Saoire Bhliantúil:

Tá 25 lá saoire bhliantúil (pro rata do théarma níos lú) in aghaidh na bliana ag dul leis an bpost seo, (chomh maith leis na gnáthlaethanta saoire bainc agus poiblí).

Breoiteacht:

Déanfar íocaíocht de réir polasaí TG4, i gcás tréimhsí as láthair de bharr breoiteachta.

Dul ar scor:

Is é 65 an aois scoir ag TG4.

Is iad sin thuas na príomhchoinníollacha seirbhíse agus níl i gceist gur liosta cuimsitheach iad de na téarmaí agus coinníollacha fostaíochta ar fad a dhéanfar a leagan amach sa chonradh fostaíochta a aontaítear leis an iarrthóir a cheapfar.



An Próiseas Roghnúcháin

An Modh Iarratais:

Ní mór do gach iarratasóir cuairt a thabhairt ar <http://www.sigmarrecruitment.com/tg4>, a chaithfear an fhoirm iarratais a íoslódáil agus a lionadh, le seoladh ansin i dteannta CV cuimsitheach chuig tg4@sigmar.ie.

Ní ghlacfar sa bhfeachtas ach le foirmeacha iarratais agus CV atá curtha faoi bhráid ar líne go hiomlán.

An Dáta Deiridh:

Ní mór an t-iarratas a chur isteach roimh 4pm, Dé Luain an 31ú Lúnasa 2026. Ní ghlacfar le hiarratas ar bith ó bhíonn an tráth sin caite.

Sa chás nach bhfaigheann tú admháil maidir le hiarratas taobh istigh de 24 uair an chloig ó thráth a chur isteach, cuir scéala le do thoil chuig TG4@sigmar.ie

Cuirfear an scéal is deireanaí faoin bhfeachtas chuig an seoladh ríomhphoist cláraithe a chuireann tú isteach ar an tairseach iarratais ar líne.

Is ar an iarratasóir atá an cúram a sheiceáil go bhfaightear gach mír cumarsáide ó Sigmar Recruitment Consultants Ltd. Moltar duit do chuid teachtaireachtaí ríomhphoist a sheiceáil go rialta i rith an chomórtais; anuas air sin, ba cheart an fillteán dramhphoist/turscair a sheiceáil ar eagla go mbeadh scagadh contráilte á dhéanamh ar theachttaireachtaí ríomhphoist.

Ní ghlacann Sigmar Recruitment le freagracht ar bith maidir le mír chumarsáide nach léann nó nach bhfaigheann an t-iarratasóir.

Ba chóir d'iarratasóirí a bheith ar fáil ar an dáta (na dátaí) a shonraíonn Sigmar Recruitment Consultants Ltd agus a bheith cinnte go bhfuil na sonraí comhfhreagrais a luaitear ar an bhfoirm iarratais cruinn ceart.

An Próiseas Roghnúcháin:

D'fhéadfadh na gnéithe seo a leanas a bheith ag baint leis an bPróiseas Roghnúcháin:

- CV cuimsitheach agus Foirm Iarratais a chur isteach
- Gearrliostú iarrthóirí a chur le chéile bunaithe ar an eolas a thugtar sna hiarratais
- Agallamh tosaigh/réamhagallamh
- Cur i láthair nó bearta eile
- Agallamh críochnúil ar bhonn iomaíochta
- Aon tástáil nó bearta eile a mheastar a bheith oiriúnach

Gearrliostú:

Is iondúil go mbíonn líon na n-iarratas a fhaightear ar phost níos mó ná an líon is gá chun folúntais reatha nó folúntais ionchais don phost sin a líonadh. Cé go dtarlódh go sásaíonn tú na coinníollacha agus go bhfuil tú incháilithe don chomórtas, sa chás go mbíonn líon na ndaoine a chuireann isteach ar an bpost chomh hard agus nach den phraiticiúlacht gach iarrthóir a chur faoi agallamh, d'fhéadfadh go socródh Sigmar Recruitment Consultants Ltd gur líon iarratasóirí is ísle ná sin a dtabharfar cuireadh chun agallaimh dóibh. Déanann Sigmar Recruitment Consultants Ltd foráil ina leith sin do phróiseas gearrliostaithe a úsáid d'fhonn daoine a roghnú le cur faoi agallamh ar cosúil, bunaithe ar scrúdú a dhéanamh ar an bhfoirm iarratais agus ar an CV, gurb iad is oiriúnaí a bheadh don phost. Déanfaidh bord saineolaithe na foirmeacha iarratais a scrúdú i gcomórtas le critéir réamhshonraithe atá bunaithe ar riachtanais an phoist. Ní hé sin le rá gur gá nach mbeadh iarrthóirí eile oiriúnach nó nach mbeadh ar a gcumas tabhairt faoin gcúram; is é atá i gceist go bhfuil iarrthóirí áirithe ar cosúil, bunaithe ar an iarratas a chuir siad isteach, ar cáilithe iad agus/nó ar mó an taithí atá acu. Is é do leas, dá bhrí sin, cuntas mionsonraithe, cruinn, a thabhairt ar an bhfoirm iarratais ar na cáilíochtaí agus ar an taithí atá gnóthaithe agat.

Cúrsaí Rúndachta:

Faoi réir ag forálacha an Achta um Shaoráil Faisnéise 2014, pléifear i modh rúin leis na hiarratais.

Eolas Tábhachtach Eile:

Ní bheidh freagracht ar Sigmar Recruitment Consultants Ltd i ndáil le haon chostas a tharraingíonn na hiarrthóirí orthu féin a aisíoc.

Ní ceart a thuiscint ó dhuine a ligean isteach ar chomórtas, nó cuireadh chun agallaimh, nó ó fhógra maidir le dea-thoradh, go bhfuil Sigmar Recruitment Consultants Ltd den tuairim go gcomhlíonann an té sin na coinníollacha nó nach séantar sealbhú an phoist faoin dlí ar an té sin agus ní thugtar urrús ar an gcaoi sin go ndéanfar an t-iarratas a mheas níos mó. Is den tábhacht, dá bhrí sin, go dtabharfá chun aire gur ortsa atá de chúram a chinntiú go sásaíonn tú na coinníollacha incháilithe ar fad maidir leis an gcomórtas sula dtagann tú i láthair ag agallamh. Sa chás nach sásaíonn tú na coinníollacha bunriachtanacha iontrála sin, agus go dtagann tú i láthair ag agallamh ina ainneoin sin, beidh costas gan tairbhe á tharraingt agat ort féin.

Sula molann Sigmar Recruitment Consultants Ltd iarrthóir ar bith a cheapadh sa phost seo, déanfar gach fiosrúchán a mheasfar a bheith riachtanach chun oiriúnacht an iarratasóra sin a dhearbhu. Go dtí go mbíonn gach céim den phróiseas earcaíochta tugtha chun críche go hiomlán, ní féidir cinneadh críochnúil a dhéanamh ná ní féidir a mheas ná a thuiscint go bhfuil cinneadh den sórt sin déanta.

Sa chás go ndiúltaíonn an té a mholtar don cheapachán glacadh leis an bpost, nó sa chás go ligean duine den sórt sin uaidh/uaithi an post tar éis glacadh leis an gcheapachán, is féidir leis an mBord, dá thogra féin, duine eile a roghnú agus a mholadh maidir leis an gcheapachán bunaithe ar thorthaí an phróisis roghnúcháin seo.



Ceartha na nIarratasóirí - Nós Imeachta Athbhreithniúcháin maidir leis an bPróiseas Roghnúcháin

Déanfaidh Sigmar Recruitment Consultants Ltd iarratas maidir le hathbhreithniú a mheas i gcomhréir le forálacha na gcód cleachtais atá foilsithe ag an gCoimisiún um Cheapacháin Seirbhíse Poiblí. Tá na Cóid Cleachtais sin ar fáil ar láithreán gréasáin an Choimisiúin <http://www.cpsa.ie/>.

Sa chás go mbeadh iarrthóir míshásta faoi bheart nó faoi chinneadh i ndáil leis an iarratas (agus bainistíocht i ndáil leis an roghnú á dhéanamh ag Sigmar Recruitment), is féidir aiseolas a iarraidh ar Sigmar Recruitment. Déanfaidh duine caidrimh earcaíochta an iarrthóra athbhreithniú ar dtús ar an gcúis nár éirigh leis an iarratas. Cuirfear toradh an athbhreithnithe sin ar aghaidh chuig an iarrthóir i scríbhinn.

- Chun athbhreithniú tosaigh a iarraidh, ní mór don iarrthóir scríobh chuig Sigmar taobh istigh de 5 lá oibre ó fhaightear fógra faoin gcinneadh maidir leis an iarratas. Déanfaidh Sigmar athbhreithniú tosaigh gan mhoill. Sa chás go mbíonn an t-iarrthóir míshásta leis an toradh air sin, is féidir dul i mbun nós imeachta foirmeálta taobh istigh de dhá lá oibre ó fhaightear an fógra faoin toradh a bhí ar an athbhreithniú tosaigh.
- Sa chás nach mbíonn an t-iarrthóir sásta leis an toradh a bhíonn ar an athbhreithniú tosaigh, déanfar a chur faoi bhráid Stiúrthóir an Chuntais a fheidhmíonn mar eadránaí faoin gcinneadh.
- Is duine nach bhfuil ceangailte leis an bpróiseas roghnúcháin a fheidhmíonn mar eadránaí faoi chinneadh agus eisean/ise a thugann breith faoi iarratais ar athbhreithniú. Níl dul thar an gcinneadh a dhéanann eadránaí faoi chinneadh i leith an ábhair.

Dualgas an Iarrthóra

Ba chóir don iarrthóir a thabhairt chun aire go gcuirfidh canbhásáil an t-iarrthóir as an áireamh agus amach as an bpróiseas.

Níor cheart d'iarrthóir:

- Faisnéis atá bréagach a thabhairt d'aon ghnó ná go míchúramach
- Stocaireacht a dhéanamh ar aon duine, cibé breab nó dreasacht á thairiscint
- Cur isteach ar an bpróiseas ná dochar a dhéanamh dó ar aon bhealach
- Níor cheart don tríú páirtí a theacht in ainm iarrthóra tráth ar bith i rith an phróisis.

Tá duine ar bith a sháraíonn na forálacha sin thuas nó a chuidíonn le duine eile na forálacha thuas a shárú ciontach i gcoir. Tá i ndán go ngearrfaí fíneáil nó príosúnacht ar an té a fhaightear ciontach i gcoir.

Anuas air sin, sa chás is gur iarrthóir i bpróiseas earcaíochta an té a fhaightear ciontach i gcoir:

- Más amhlaidh nár ceapadh an té sin i bpost go fóill, cuirfear é/í as an áireamh mar iarrthóir; agus
- Más amhlaidh a ceapadh an té sin tar éis an phróisis earcaíochta atá faoi chaibidil, géillfidh sé/sí an ceapachán.

Critéir faoi leith maidir le hiarrthóirí

Ní mór d'iarthóirí:

- An t-eolas a bheith acu agus an cumas a bheith iontu dualgais an phoist a chomhlíonadh
- A bheith oiriúnach ó thaobh tréithe pearsanta
- A bheith oiriúnach ó thaobh gach ní eile a bhaineann le hábhar le ceapadh sa phost

agus, sa chás go n-éiríonn leis an iarratas, ní cheapfar iarrthóir sa phost murar amhlaidh:

- Go n-aontaítear na dualgais a ghabhann leis an bpost a chomhlíonadh agus glacadh leis na coinníollacha faoina ndéantar na dualgais a chomhlíonadh nó faoina bhféadfaí a éileamh na dualgais a chomhlíonadh
- Go bhfuiltear lán inniúil agus ar fáil chun tabhairt faoi na dualgais a ghabhann leis an bpost agus lánchumasach maidir leis sin a dhéanamh
- Go ndeimhnítear go bhfuiltear ábalta ó thaobh cúrsaí leighis tabhairt faoin gceapachán

A mheas go bhfuil iarrthóir tar éis tarraingt siar

Ní féidir le hiarrthóir nach dtagann i láthair ag agallamh nó ag tástáil de chineál eile san áit agus ag an tráth a n-éilíonn Sigmar Recruitment sin, nó nach ndéanann, ar sin a iarraidh air nó uirthi, fianaise de chineál a theastaíonn ó Sigmar Recruitment i ndáil le hábhar ar bith a bhaineann leis an iarratas, a chur ar fáil, a éileamh go ndéanfaí iarratas a mheas thairis sin.

Seirbhís Ardchaighdeán don Chustaiméir

Féachtar le seirbhís ar chaighdeán den scoth a chur ar fáil do gach custaiméir. Má tharlaíonn, ar chúis ar bith, go mbeifí míshásta le gné ar bith den tseirbhís a chuirtear ar fáil duit, impímid ort sin a thabhairt chun aire an aonaid nó an bhaill foirne atá i gceist. Tá tábhacht leis sin ionas go gcinntítear go dtuigtear an fhadhb a bheith ann agus gur féidir linn na bearta cuí a dhéanamh d'fhonn a réiteach. Tabharfar aiseolas ach a iarraidh i scríbhinn.

Na hAchtanna um Chosaint Sonraí, 1988 agus 2003

Ar fhoirm iarratais a theacht uait, cruthaítear taifead faoi d'ainm lena ngabhann cuid mhór den fhaisnéis phearsanta a chuireann tú ar fáil. Is ar mhaithe le d'iarratas a phróiseáil amháin a úsáidtear an taifead pearsanta sin agus sa chás go n-éiríonn le d'iarratas, cuirtear faisnéis áirithe a chuir tusa ar fáil ar aghaidh go dtí an eagraíocht fostaíochta. Tagann faisnéis den sórt sin atá ar coimeád faoi réir chearta agus dualgais a leagtar amach sna hAchtanna um Chosaint Sonraí, 1988 & 2003.

Chun iarratas a dhéanamh faoi na hAchtanna um Chosaint Sonraí 1988 & 2003, seoltar iarratas i scríbhinn chuig: An Comhordaitheoir maidir le Cosaint Sonraí – Seirbhísí Bainistíochta, Sigmar Recruitment Consultants Ltd, 13 Sráid Hume, Baile Átha Cliath 2. Deimhnítear go dtugtar cuntas chomh mion agus is féidir ar na taifid atá á lorg ionas gur féidir linn an taifead a bhaineann le hábhar a thabhairt chun suntais. Ba chóir táille €6.35 a chur leis an iarratas. Ba cheart íocaíocht a dhéanamh le dréacht bairc, ordú airgid nó seic phearsanta agus a dhéanamh amach le hóc le 'Sigmar Recruitment Consultants Ltd.' Déantar míreanna áirithe faisnéise, nach mbaineann le haon duine amháin go sonrach, a thiomsú as na taifid ar mhaithe le hábhar staitisticí ginearálta.



Roger Duffy
13 Hume Street
D02 F861

+353 87 952 6489

Sigmar 
Recruitment